



Das Dialogprinzip

Leadership-Kultur der Augenhöhe



Wenn Teams und Unternehmen scheitern, dann meist weniger, weil Prozesse nicht funktionieren, sondern weil die Mitarbeiter nicht kooperieren. Jeder Erfolg setzt ein erfolgreiches Miteinander voraus – und die Grundlage dafür ist die Fähigkeit zum Dialog. „In vielen deutschen Unternehmen dominiert die Monologkultur und es fehlt noch immer die Augenhöhe“ zeigt die jahrelange Erfahrung aus der Unternehmensberatung. Die Konsequenzen können wir uns bei zunehmender globaler Marktlage immer weniger leisten. Wenn wir wettbewerbsfähig bleiben und wachsen wollen, dann müssen wir die Augenhöhe einnehmen – den Marktbedingungen, unseren Mitarbeitern und uns selbst gegenüber.“

„Was heißt es auf Augenhöhe zu führen und warum ist es gerade in Hierarchien notwendig? Was verbirgt sich hinter dem Prinzip des Dialoges und welche Voraussetzungen sind hierfür im Führungsalltag erforderlich? Diesen und weiteren Fragen geht der praxisnahe Vortrag auf die Spur. Anhand von Beispielen aus dem Wirtschafts- und Unternehmensalltag wird dem Zuhörer deutlich: „Ohne Dialog auf Augenhöhe keine gelingende Führung, kein langfristiger Erfolg, kein beständiges Wachstum.“ Er erfährt, welche Voraussetzungen es für eine erfolgreiche Kooperation braucht und erkennt: Wer das Dialogprinzip für sich nutzt und gezielt eine Unternehmenskultur der Augenhöhe einführt – der reduziert nicht nur wirtschaftliche und menschliche Verluste, sondern eröffnet auch den Raum für das, was Wettbewerbsfähigkeit ausmacht: Motivation, Innovation und Wachstum.

*„Führung ist in dem Maß erfolgreich,
wie Beziehung gelingt.“*