



Dr. med. Mirriam Prieß
Persönlichkeitsentwicklung in Unternehmen

Führung auf Augenhöhe

„Persönlichkeit inspiriert, Schwäche dominiert“



Dauer: 3 Tage

Anmeldung und weitere
Informationen unter:
seminare@mirriampriess.de
oder Tel +49 40 88 21 99 39

mirriampriess.de



Führung auf Augenhöhe

„Wer innerlich nicht frei ist, kann im Außen nicht stark handeln.“

Der größte Reibungsverlust in Unternehmen entsteht nicht, weil Prozesse nicht funktionieren, sondern weil das Miteinander nicht funktioniert. Erfolgreiche Führung erfordert die Fähigkeit, in jeder Situation für Kooperation zu sorgen und durch Kraft der eigenen Person für die Sache zu motivieren und zu inspirieren. Dies setzt die Fähigkeit zum Dialog voraus.

Nur wer mit sich selbst in guter Beziehung steht, kann einen starken Dialog im Außen führen, ein starkes Gegenüber bieten und richtige Entscheidungen treffen. Das innere Gleichgewicht ist nicht nur Grundlage für erfolgreiches Krisenmanagement, Leistungsfähigkeit

und Wachstum – sondern auch Grundlage, um als respektiertes Role Model erfolgreich agieren und inspirieren zu können. Je erfolgreicher die Selbstführung umso erfolgreicher die Mitarbeiterführung. Je ausgeprägter die Fähigkeit zur Selbstreflexion, je geklärt der Blick auf sich selbst, umso klarer und souveräner die Mitarbeiter-Führung.

„Selbstreflexion und Selbstkenntnis sind Grundlage für starke Führung.“

prägter die Fähigkeit zur Selbstreflexion, je geklärt der Blick auf sich selbst, umso klarer und souveräner die Mitarbeiter-Führung.

„Im Innen wie im Außen“

Dieses Seminar vermittelt den Teilnehmern ein neues Prinzip, was erstmalig beide Komponenten in sich vereint: Die erfolgreiche innere und erfolgreiche äußere Führung. Der erste Teil des Seminars konzentriert sich auf den inneren Dialog und die damit verbundene Selbstklärung. Die Teil-

nehmer werden in ihrer Fähigkeit zur Selbstreflexion gestärkt, lernen innere Muster und Blockaden kennen, blinde Flecken, die den Blick für die Führung trüben/Führung erschweren und erfahren dann die Möglichkeit, diese aufzulösen. Hierbei werden ebenfalls für Führung typische Brennpunkte besprochen, wo häufig ein selbstverständlicher und für eine starke Führung notwendiger Umgang fehlt: Der richtige Umgang mit Grenzen, Schwächen und Angst. Eine erfolgreiche Work-Life-Balance ist eine Frage der Qualität und nicht Quantität – wie dies auch in einer 80-Stunden-Woche gelingen kann, wird im Anschluss vermittelt und von jedem Teilnehmer individuell ein eigenes Konzept erarbeitet.

„Persönlichkeit inspiriert und motiviert – Schwäche dominiert.“

Der zweite Teil des Seminars richtet sich dann auf die Mitarbeiterführung. Im Zentrum steht das Dialogprinzip in seinen 6 Voraussetzungen – was dies für die alltägliche Mitarbeiterführung bedeutet und wie durch dieses Prinzip Krisen und Restrukturierungen erfolgreich überstanden werden können. Die Teilnehmer lernen die in ihrem Team/Unternehmen vorherrschende Kultur zu analysieren, Blockaden zu erkennen und herauszufinden, welche Werte nach dem Dialogprinzip gezielt zur Lösung/Stärkung eingesetzt werden müssen.

Kosten: 1.950,- Euro pro Person zzgl. Umsatzsteuer
 Die Teilnehmer Anzahl ist auf 7 begrenzt.
 Spezielle Unternehmensangebote auf Anfrage.



Termine:
 07.03.-09.03.2017 Hamburg*
 14.11.-16.11.2017 Frankfurt

Das erwartet Sie:

Konzentriertes Arbeiten in humorvoller Atmosphäre und ein kultiviertes Ambiente, welches den Fokus auf das Wesentliche erlaubt. Inhaltlich erleben Sie eine Seminarqualität auf fachlich höchstem Niveau – medizinischer und psychologischer Background verbunden mit jahrelanger Beratungserfahrung in Praxis und Wirtschaft ermöglichen nicht nur die relevanten Brennpunkte zu fokussieren, sondern gleichzeitig auch in der Tiefe zu arbeiten. So steht am Ende mehr als nur der übliche rationale Erkenntnisgewinn: Eine veränderte innere Haltung und die erfolgreiche Umsetzung im Alltag.

Vollständiges Informationsmaterial unter
seminare@mirriampriess.de



* Termin ausgebucht